

COVID-19让“未来工作”已经到来

(来源: Jason Wingard为Quartz Online撰写的文章)

毫无疑问, COVID-19向企业领导层发出了挑战, 他们不得不努力制定新战略以吸引客户, 维持供应链和支撑收入流。值得称赞的是, 他们找到的解决方案展现了非凡的创新性和快速的执行力。

当谈到白领工作环境时, 对既定模式的改革将涉及我们在何时、何地以及如何执行, 也直接将公司带入了一个已经酝酿了多年的未来。这是让人对工作和工作场所都感到兴奋的未来。

虽然没有人希望这个催化剂是大流行, 但COVID-19让人们需要新的工作方式, 其中一些方法已被采用。随着领导者进行行业调整, 下面是一些具有前瞻性意义的新模式。这些范例展现了他们独有的洞察力, 并随着公司从传统的工作场所模式转变而显示出巨大的希望。

弹性工作时间。自大流行爆发以来, 我们对“办公室”一词的定义发生了巨大的变化, 已从办公室小隔间和共用工作空间扩展到包括厨房餐桌、沙发、地下室和其他非传统场所。

同样, “工作日”的定义也发生了变化。所有员工曾经共享的特定时间的限制正受到挑战。特别是对于有孩子的父母来说, 工作日是每当最少的人争夺他们的注意力时的适应时间。

由于没有实际的办公空间及严格的工作时间界限, 员工被迫根据个人日程安排和工作水平来确定自己的工作时间。这种转变最终将随着工作场所习惯的进化而发生, 因此能纳入每个员工的日程安排中。

虽然一些公司领导者们可能会担心这种灵活性会导致生产力下降, 但有些人担心结果会相反。如果没有办公室和家庭生活之间的界限, 员工很有可能会工作太多。在一项针对4,500多名开发和技术人员的调查中, 有66%远程办公的员工表示, 由于工作时间太长而感到筋疲力尽。

考虑到这一点, 领导者应当抑制对团队进行微观管理的冲动, 并成为远程办公员工们的拥护者, 鼓励他们设定明确的界限, 并保护自己免受在家办公之累。

基于数据的员工指标。在更灵活的环境中, 领导者将需要创建新的成功指标, 因为他们将不再根据在办公室花费的时间来判断员工的工作效率(这可能会有一些异议)。在某些公司中, 重点应该放在产出上, 而不是评估员工的工作时间和可及性, 这就引发了一个问题: “您实际能产出什么?”

为了在大流行期间和之后做好持续远程工作的准备, 领导者将根据员工的职位为他们制定有见地和可衡量的成功指

(第2页继续)

简讯...

中国制药业巨头国药集团宣布其子公司中国生物技术集团公司(CNBG)的武汉生物制品研究所研发的灭活COVID-19疫苗在一个I/II期临床实验中展现了强大的抗体中和反应, 而且使用中等强度剂量的28天后, 疫苗展现了让人感到希望的效果。据CNBG介绍, 所有参加这个I/II期临床的1,120名志愿者, 按照低、中、高剂量和在第0/14天、第0/21天以及第0/28天, 分别接受疫苗或者安慰剂。中剂量按照0/14天和0/21天程序接种两剂后中和抗体阳转率达97.6%, 按照0/28天程序接种两剂中和抗体阳转率达100%。该公司并未透漏低剂量和高剂量组的中和抗体阳转率或具体的免疫应答水平。

麦克森宣布任命Tom Rodgers为公司的执行副总裁和首席战略、业务发展官, 在2020年6月5日起生效。Rodgers将成为公司执行运营团队的一员。Rodgers是Bansi Nagji的继任者, 后者在2020年3月31日退休。

在今年夏天开始, 美国NIH研究员计划在未来数月内开始对Moderna、阿斯利康和强生的疫苗开展III期临床实验。根据官方信息, NIH计划Moderna疫苗的III期临床在7月开始, 阿斯利康的在8月开始, 而强生的将在9月开始。这三种疫苗都是基于全新技术, 据报道, 他们都是间机战行动(Operation Warp Speed program)的最终入围者。

Q2 Solutions是一家领先的临床实验服务机构, 是IQVIA和Quest Diagnostics的一家合资企业, 他宣布与赛默飞合作, 将通过赛默飞的Ion Torrent Genexus系统以前所未有的速度、经济地提供NGS临床实验室结果。Ion Torrent Genexus系统是首个全集成的NGS平台, 能缩短周转时间、减少基因组分析人为错误, 让Q2 Solutions提供

(第2页继续)

HDA关于大流行和公共卫生应急响应原则的概述

(来源: HDA新闻)

美国医疗保健分销联盟(HDA)发布了政策原则, 重申了药品分销行业在大流行和突发公共卫生事件期间协助美国 and 一线医疗提供者的承诺。HDA强调了4个优先领域:

供应链的协调: 公共部门和私营企业之间的协调是解决公共卫生危机的关键。相应地, 通过联邦政府内部的统一联系为医疗供应链利益相关者提供指导并与之互动, 这有助于在紧急情况下充分利用资源和专业知识的。

药品与疫苗的分销: 联邦政府应就COVID-19的必要治疗药品和疫苗的交付, 向药品分销商提供详细指导, 以便行业可以

(第2页继续)

COVID-19...

标。由于这些指标是针对垂直行业的，因此领导者应毫不犹豫地与团队共同创建这些指标。设置这些指标后，领导者必须通过与团队成员通过会议来答疑并消除障碍，从而明确其新期望。他们还应该确定后续一对一审查的常规节奏，因为在远程工作时员工通常希望获得更高层次的反馈。

管理远程办公员工最重要的关键也许是信任。领导者必须简单地相信自己雇佣了对的人，而且这些人将继续从事获得报酬的工作。这种信任将使领导者能够培养成功的远程办公文化。

社会影响。冠状病毒入侵后，公司也有相应办法，在酿酒厂生产洗手液，为医院工作人员提供酒店房间，并捐赠从金钱到口罩到防护服等各种物品。尽管有些人可能猜测这些行为仅仅是公关攻势，对一些人来说，他们肯定是为了公关，但最终结果是相同的。企业已经承担起社会福利的重任，一旦大流行消退，也不太可能立马就放弃。

现在的关键是避免一种文化，尽管是偶然的，这种文化使每次的互动变得有交易性。没有茶水间和办公室玩笑，员工可能会觉得好像只有在需要时才听得到同事的声音。领导者可以通过虚拟午餐和团建、在线读书俱乐部、运动或厨艺挑战来鼓励跟更有意义的交流联系，而这会使团队成员谈论其待办事项之外的事情。这将有助于营造积极的团队环境。

虽然此时此刻很难想象冠状病毒不再大部分控制我们生活的一天，但那一天肯定会到来。当这天到来时，最聪明的企业领导者们将重新考虑对不必要的手续、隔间或通勤限制的必要性。相反，他们将接受未来工作已经到来，并在此过程中，将为自己及其团队做好下一步行动的准备。

HDA...

确保获批的产品尽可能安全快捷地分发。6月10日，HDA向美国卫生与公共服务部的、负责防务与响应的助理部长Robert Kadlec博士致函，表示愿意提供配送行业的物流基础设施和专业知识，以帮助加快和简化这一领域的工作。

数据共享：在公共卫生紧急情况下，分销商与联邦政府和州政府应该能及时、准确地共享必要药品和供应品的可及性信息，这是分销商需优先考虑的可持续能力。

供应链产能：提高美国药品产能是一个有价值的目标，但与药品活性成分的供应或采购相关的政策更需要进行细致的讨论，以避免供应链中断和潜在的价格上涨。

“COVID-19向美国药品供应链证明了有HDA支持的药品分销商更具适应力”，HDA主席和CEO Chester “Chip” Davis Jr说道，“凭借丰富的物流专业知识和整个医疗保健生态系统之间的牢固关系，药品分销商是我国应对COVID-19的重要合作伙伴，HDA成员将与公共部门协作，继续采取一切必要措施，确保必要药品的配送，为医疗机构及其患者提供支持。”

更多有关药品分销商如何应对COVID-19的信息和资源，请访问www.hda.org/covid19。

HDA是IFPW的会员，作为美国主要药品分销商的代表，是药品制造商、药房、医院、长期护理设施、诊所和其他机构之间的重要链接。从1876年起，HDA帮助会员了解法规和和创新，在正确的时间安全有效地为适合的患者提供正确的药品。HDA研究基金会作为我们的非盈利慈善组织，通过提供针对医疗健保供应链问题的研究和教育来为医疗健保行业服务。

简讯...

更好的、更有差异化的服务。这一基因组技术的重大进步可以确保基于基因组分析的正确治疗方案能够迅速送达合适的患者。

根据公司新闻，法国赛诺菲将斥资5.54亿美元在里昂北部的索恩河畔诺伊维尔建立“最先进”的疫苗生产设施。新设施被称为索诺菲的疫苗进化基地(Evolutive Vaccine Facility)，将在5年内建成，并最终雇佣200名员工。赛诺菲计划利用该设施同时生产三种或四种不同的疫苗，以供应其Sano Pasteur部门。

日本武田制药与Celltrion Inc达成协议，武田将出售合计18种非处方和处方产品在亚太地区的独家销售权给Celltrion。该协议包括2.66亿美元的现金预付款，达到里程碑后将有额外的1200万美元。该交易预计在2020年年末完成。

据英国一项随机临床试验的初步结果显示，可广泛使用的地塞米松能把使用呼吸机的Covid-19患者死亡风险降低1/3，而接受氧气患者的死亡风险可降低1/5。地塞米松是一种类固醇，可用于减轻多种情况下的炎症。作为RECOVERY临床实验的一部分，地塞米松是COVID-19治疗测试系列药品之一，该试验已在175个NHS医院中招募了超过11,500名患者。地塞米松是首个发现能降低COVID-19死亡率的药品。

(来源: BusinessWire、公司新闻、FiercePharma、New Scientist、路透社、Scrip和华尔街新闻)